



Aimargues – Aubord – Beauvoisin – Le Cailar - Vauvert

## Décision

**N° 2024/12/124**

**Objet : Convention immersion Période de Préparation au Reclassement**

Le Président de la Communauté de communes de Petite Camargue,

**Vu** le Code Général des Collectivités Territoriales, et notamment son article L.5211-10,

**Vu** la loi N°83-634 du 13 juillet 1983 modifiée portant droits et obligations des fonctionnaires,

**Vu** la loi N°84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Territoriale, notamment en son article 25,

**Vu** la loi n°2009-972 du 3 août 2009 relative à la mobilité et aux parcours professionnels dans la fonction publique,

**Vu** le décret n°85-1054 du 30 septembre 1985 relatif au reclassement des fonctionnaires territoriaux reconnus inaptes à l'exercice de leurs fonctions modifié par le décret n°2019-72 du 5 mars 2019 instituant une période de préparation au reclassement au profit des fonctionnaires territoriaux reconnus inaptes à leurs fonctions,

**Vu** la délibération N°2022/04/29 du 20 avril 2022 déléguant à Monsieur le Président pour la durée de son mandat, une partie des attributions du Conseil de Communauté, et notamment pour « *prendre toute décision concernant la passation, la signature et l'exécution de toute convention et de son (ses) avenant(s) dont les engagements financiers pour la Communauté de communes en son nom ou en qualité de délégataire sont inférieurs ou égaux à 20 000 € HT* »,

**Vu** la convention ci-annexée,

**Considérant** la nécessité de préparer le fonctionnaire à l'occupation d'un nouvel emploi compatible avec son état de santé dans le but d'accompagner la transition professionnelle du fonctionnaire vers le reclassement,

**Considérant** les périodes d'immersion comme un outil permettant aux agents de s'imprégner du mode de fonctionnement et appréhender les missions d'un nouveau service, nouvelle organisation, et ainsi conforter leur projet professionnel,

**DECIDE**

**ARTICLE 1 :** De signer la convention de mise en œuvre de la période de préparation au reclassement au sein d'un service de la Communauté de communes et l'agent bénéficiaire.

**ARTICLE 2 :** La convention prend effet à compter du 16 décembre jusqu'au 20 décembre 2024.

**ARTICLE 3 :** Durant la période d'immersion, la situation de l'agent reste inchangée notamment ce qui concerne ses conditions statutaires de rémunération.

**ARTICLE 4 :** Cette décision fera l'objet d'une information en séance du Conseil de Communauté, sera inscrite au registre des délibérations du Conseil de Communauté et un extrait sera affiché au siège de la Communauté de communes de Petite Camargue.

**ARTICLE 5 :** La présente décision peut faire l'objet d'un recours gracieux devant le Tribunal Administratif de Nîmes ou via [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr) dans un délai de deux mois à compter de sa réception par le représentant de l'Etat et de sa publication ou sa notification.

Expédition en sera adressée à Monsieur le Préfet du Gard et à Monsieur le trésorier communautaire.

A Vauvert, le 12 décembre 2024

**Le Président**

**André BRUNDU**

